

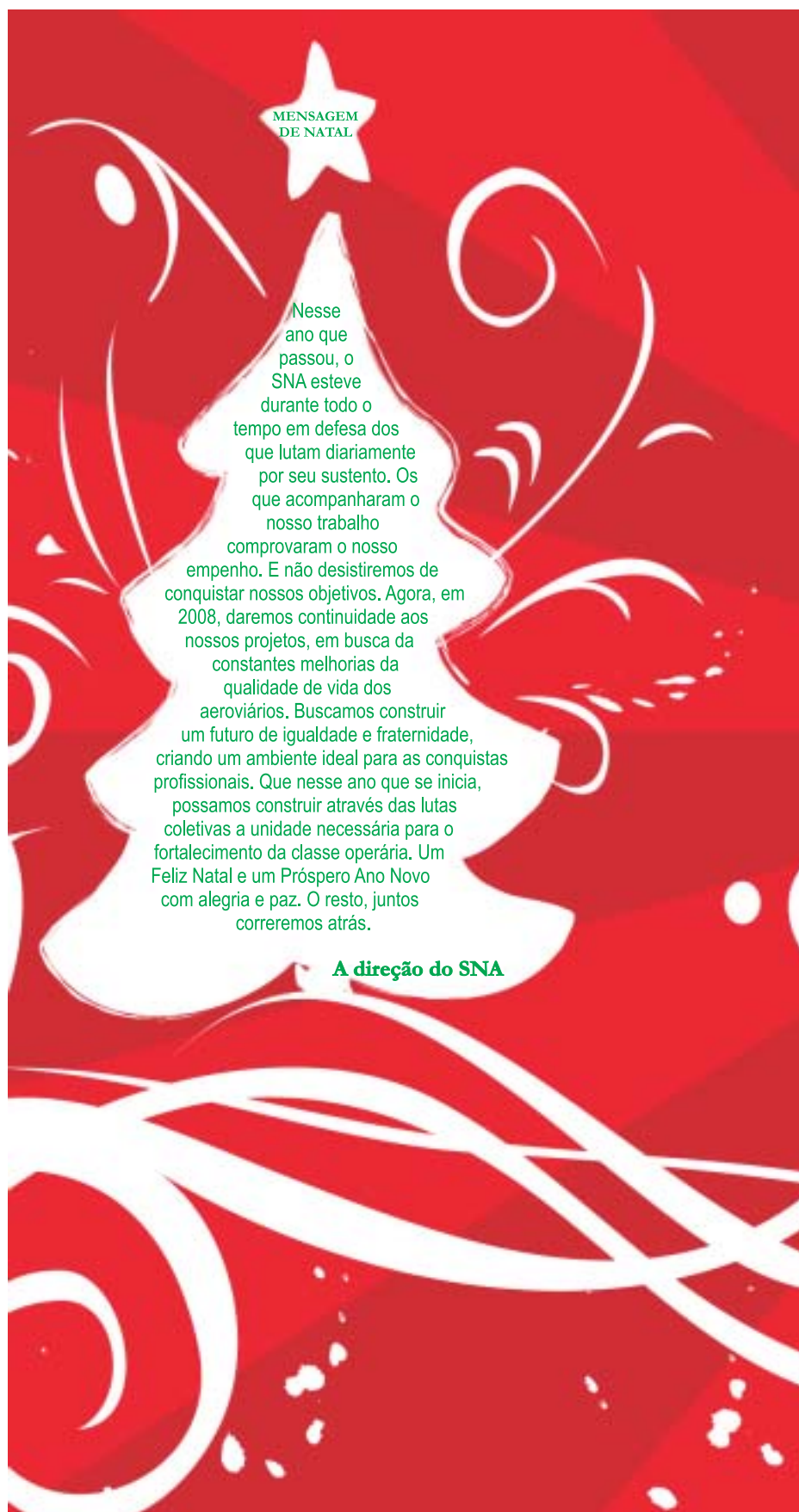


# AEROLUTA

Orgão do Sindicato Nacional dos Aeroviários

- Ano XI - Dezembro de 2007

## Nacional



MENSAGEM  
DE NATAL

Nesse ano que passou, o SNA esteve durante todo o tempo em defesa dos que lutam diariamente por seu sustento. Os que acompanharam o nosso trabalho comprovaram o nosso empenho. E não desistiremos de conquistar nossos objetivos. Agora, em 2008, daremos continuidade aos nossos projetos, em busca da constantes melhorias da qualidade de vida dos aeroviários. Buscamos construir um futuro de igualdade e fraternidade, criando um ambiente ideal para as conquistas profissionais. Que nesse ano que se inicia, possamos construir através das lutas coletivas a unidade necessária para o fortalecimento da classe operária. Um Feliz Natal e um Próspero Ano Novo com alegria e paz. O resto, juntos correremos atrás.

**A direção do SNA**

### ■ Campanha Salarial

Sindicatos da CUT lutaram por um reajuste digno. Acabaram as negociações salariais do Comercial e Táxi Aéreo.

### ■ SATA terá que cumprir as Cláusulas Coletivas de Trabalho

Boletim especial do SNA faz com o Ministério Público cobre providências da empresa

### ■ SNA denuncia Gol ao MPT e ao Conselho Federal de Medicina

Empresa que impor aos trabalhadores a apresentação do CID

### ■ TAM se pronuncia sobre as denúncias de irregularidades

Empresa se compromete com os sindicatos em resolver os problemas enfrentados por seus funcionários.

### ■ Diretores da VarigLog são acusados de desviar verbas da empresa

Em mensagem enviada por e-mail, o Fundo MatlinPatterson acusa Marco Antônio Audi, Marcos Haftel e Luiz Eduardo Gallo como inadimplentes.

### ■ SNA promove mais uma reintegração

Funcionário da VarigLog voltará a trabalhar como agente de cargas.

### ■ SNA questiona aumento de jornada de trabalho da VEM

Empresa ainda não se manifestou após o envio de ofício solicitando esclarecimentos.

### ■ BRA inicia processo de recuperação

O Tribunal de Justiça de São Paulo concedeu a BRA o direito de entrar com o pedido de Recuperação Judicial, na semana passada.

### ■ Swissport abre leques de discussões a pedido do sindicato

Prestadora Oliveira Marini não dá nenhuma posição a seus empregados.

Assembléia de recuperação da Vasp é mais uma vez adiada.

### ■ Decolando

A lei que resgata a cultura negra no Brasil



Kalinka Kaminski

Fernando Galdino Silva, presidente do SNA em manifestação em Congonhas

# Campanha Salarial

Sindicatos da CUT lutaram por um reajuste digno.

## Comercial

Sindicatos não representativos tentam impedir reajuste maior

A luta para conquistar melhores condições de vida para os trabalhadores foi grande. No dia 18 de dezembro, assembleias foram realizadas em todo o país para consultar a categoria sobre a proposta de reajuste de 5%, que estaria abaixo dos 10% pedidos pela categoria. Porém, sindicatos não representativos, em parceria com as empresas, e sem consultar os trabalhadores, prejudicaram as negociações. Mas nem tudo foi perdido. Os sindicatos cutistas continuaram buscando o avanço das cláusulas sociais importantes, como cesta

básica, adicional noturno, licença maternidade e horas extras de 100% e 150%. Faltou a participação da categoria para respaldar a negociação.

Apesar do empenho das instituições em conseguir reajustes melhores, os 5% foram aprovados para o ano de 2008. A categoria acredita que não vale a pena levar o processo ao tribunal, por entender os riscos que correria com perdas em cláusulas sociais. A assembleia do dia 18 não foi o único evento organizado pelos sindicatos. No dia 7 de dezembro, ocorreu uma

manifestação realizada no aeroporto de Congonhas, em São Paulo. Apesar do esforço, essa ação não foi suficiente para pressionar a bancada patronal.

A direção dos sindicatos que realmente buscam melhores condições para os trabalhadores, acredita que a categoria deve mudar seu comportamento, ser mais participativa. Somente assim estariam plenamente conscientes em relação as propostas de instituições não representativas que se aliam a bancada patronal. Nessa história, os trabalhadores são os únicos que saem perdendo.

## Táxi Aéreo

Proposta Patronal melhora e trabalhadores fecham acordo

As negociações de reajuste salarial chegaram ao fim. Apesar dos esforços dos representantes das categorias por um reajuste inicial de 10%, o acordo estabelecido com o Sindicato Patronal foi de 4,79%, equivalente à INPC do ano de 2008. Após perceberem que os 2,5% propostos não seriam aceitos, o Sindicato Patronal de Táxi Aéreo ofereceu uma contra-proposta contraditória. O reajuste seria feito em escalas com o aumento de

1% nos meses de dezembro de 2007, março, junho e setembro de 2008. Porém, esse percentual continuaria abaixo da inflação, como também equivaleria a um valor inferior aos 2,5% sugeridos anteriormente. “Eles pensam que o trabalhador não sabe fazer operações matemáticas”, disse Carlos Jardel, economista que assessora os sindicatos.

Por fim, após várias negociações, ficou estabelecido: para quem

ganha acima do piso, no dia 1º de dezembro haverá um reajuste de 2,5% e, posteriormente, no dia 1º de junho, de 2,29%, somando no total 4,79%; para quem ganha o piso, os 4,79% serão repassados de uma só vez no dia 1º de dezembro. Segundo Fernando Alberto, representante patronal, os 10% sugeridos são um valor inaceitável, fora da realidade das companhias aéreas. “A posição atual foi um consenso entre as empresas”, disse Fernando.

## Histórico de negociação das empresas

No táxi Aéreo, reajustes e acordos das empresas, em separado, é uma prática de longo tempo, o que acaba prejudicando as negociações coletivas na data base. Cada companhia faz

sua política de enquadramento salarial baseada na concorrência, que no táxi aéreo é muito acirrada.

O resultado dessa política em plena campanha

salarial é sem dúvida o grande divisor de águas nas mesas de negociações. Por isso os trabalhadores aceitaram essa proposta.

# SATA terá que cumprir as Cláusulas Coletivas de Trabalho

Boletim especial do SNA faz com que o Ministério Público execute a empresa na justiça

A tentativa de manter o trabalhador sempre informado pode trazer resultados satisfatórios. A repercussão do boletim especial AeroLuta, que denunciou a empresa SATA, refletiu positivamente – para os empregados – no Ministério Público do Trabalho. Após tomarem conhecimento das cláusulas que continuavam a ser descumpridas, executou o TAC no tribunal (termo de ajuste de conduta) foi executado pelo Dr. Rodrigo Lacerda Carelli.

O termo foi assinado pela SATA em setembro de 2006, com a promessa de regularização de pendências como o não pagamento de verbas rescisórias e dos vales



Valter Campanato/ABR

Dr. Rodrigo Lacerda Carelli

alimentação e refeição. Ao perceber que a empresa não estava cumprindo com o acordo, o SNA liberou um boletim informando aos trabalhadores os descumprimentos da empresa. A publicação chegou ao MPT, que executou no tribunal

O peso judicial contra a empresa, caso não cumpra o termo, surtirá um grande impacto negativo. Terá que pagar elevadas multas se, novamente, não liquidar o que deve aos seus funcionários. Agora resta esperar o resultado, pois o sindicato e o MPT já fizeram a sua parte.



## TAM se pronuncia sobre as denúncias de irregularidades

Na reunião dos sindicatos do setor aéreo e da FENTAC com a direção nacional da TAM, no dia 28 de novembro, a empresa negou que seus funcionários sofressem com os problemas apresentados à mesa.

Trabalhadores afirmam faltar cartão de ponto, marcação de horas extras e transporte para os que têm que trabalhar durante a madrugada. Alegam haver desvio de

função, excesso de trabalho, dobra de jornada e falta de pagamento de ticket e horas extras.

A TAM nega essas irregularidades e afirma que ainda está se adaptando ao crescimento de suas demandas. A direção da empresa alega que algumas dessas irregularidades estão sendo corrigidas, como os cartões de ponto, que começarão a funcionar em janeiro. Promete resolver o

problema do ticket complementar e das horas extras como também dar solução para as pessoas que dependem de transporte durante a madrugada.

Também informa que a empresa está terminando o enquadramento de salário dos funcionários do comercial e de rampa, e que as distorções salariais deverão ser resolvidas nos próximos 90 dias.

# Diretores da VarigLog são acusados de desviar verbas da empresa

Em mensagem enviada por e-mail, o Fundo MatlinPatterson acusa Marco Antônio Audi, Marcos Haftel e Luiz Eduardo Gallo como inadimplentes

Uma crise se instala nos corredores administrativos da VarigLog. O Fundo MatlinPatterson, responsável pelo processo de reestruturação da empresa, afirma em correspondência eletrônica que os gestores Marco Antônio Audi, Marcos Haftel e Luiz Eduardo Gallo, com a conivência de outros administradores, estão usando as verbas da empresa ilicitamente.

“Enquanto esses administradores, de forma arbitrária e irresponsável, duplicam seus salários, fazem pagamentos diversos em benefício próprio, gastos pessoais expressivos com dinheiro da companhia e pretendem fazer letra morta da Lei e dos Contratos firmados, os investidores, funcionários e os demais credores da Variglog deixam de receber os salários que lhes são

devidos”, denuncia o e-mail enviado pela MatlinPatterson.

Segundo a direção da organização estrangeira, eles pretendem continuar investindo na VarigLog, mas não aceitam a permanência da atual gestão da Volo do Brasil, empresa criada pela MatlinPatterson para ajudar em sua recuperação: “A nossa intenção sempre foi e continua sendo de tornar a VarigLog uma empresa

de excelência no setor de transporte aéreo de cargas e logística (...) Mas isso não significa que se deva aceitar os atos indevidos praticados pelos Srs. Marco Antônio Audi, Marcos Haftel e Luiz Eduardo Gallo, do Conselho de Administração da VarigLog, com a participação ou conivência de outros administradores da empresa”, conta.

Suas denúncias acusam os diretores de desviar verbas

para o exterior, deixando de pagar suas dívidas: “Esclareça-se, ainda, que as providências judiciais tomadas pelo Fundo MatlinPatterson têm por objetivo assegurar o patrimônio oriundo da venda da VRG (Varig) que estava sendo dilapidado pelos administradores da Variglog e remetidos indevidamente para contas do exterior através de procurações outorgadas aos Srs. Audi,

Haftel e Gallo”.

E finalizam: “Eles afirmam que a VarigLog bateu recorde de receitas no mês de novembro do corrente ano. É de se perguntar: quem está se beneficiando disso? Certamente não é o Fundo MatlinPatterson — que não recebeu um tostão da companhia apesar de ter diversos contratos de empréstimo vencidos — ou os funcionários e colaboradores da VarigLog”.

## SNA promove mais uma reintegração

Funcionário da VarigLog voltará a trabalhar como agente de cargas

As reintegrações não param de acontecer. No dia 22 de novembro, Osvaldo Luiz Gregório Machado ganhou o direito de voltar a exercer sua função de agente de cargas na VarigLog. O beneficiado iria completar 28 anos de empresa em setembro de 2006, mas foi demitido 1 mês antes. Procurou o sindicato e, sem ter sucesso em uma ação coletiva, foi orientado pelo Dr. Álvaro Quintão, advogado da instituição, a entrar com uma ação individual em maio deste ano.

O recém integrado de 48 anos conta que não esperava resultados tão rápidos em comparação com o lento processo judiciário do país. Atribui ao SNA a recuperação de seu antigo emprego e, afirma que se não fosse a instituição,



Os diretores Marta Janete e Cláudio Fonseca com o reintegrado Luiz Gregório

provavelmente não teria conseguido voltar a trabalhar: “Muitas pessoas não conhecem seus direitos. A orientação que recebi ajudou muito”, disse Osvaldo.

No fim da entrevista, ele comenta a matéria sobre reintegração que saiu na

última edição do jornal AeroLuta: “Só nos momentos de necessidade reconhecemos a utilidade do sindicato. Li o que aquele rapaz falou e concordo. Algumas pessoas criticam o SNA, mas precisam conhecer antes de reclamar”.

## SNA questiona aumento de jornada de trabalho da VEM

Empresa ainda não se manifestou após o envio de ofício solicitando esclarecimentos

Aumenta o trabalho, mas o salário continua o mesmo. Funcionários da empresa VEM foram transferidos dos Aeroportos Internacionais Antônio Carlos Jobim e Santos Dumont para área industrial no mês de outubro. Não haveria nenhum problema se a companhia não tivesse aumentado sua

carga horária em 2 horas. Em ofício enviado no dia 8 de novembro de 2007 à Gláucia Loureiro, vice-presidente de administração e finanças da VEM, o SNA solicita que o tempo de trabalho volte a ser de 6 horas por dia. Caso contrário deveria ocorrer um reajuste salarial de 16,66%, conforme

manda a lei. Porém, nenhuma resposta foi enviado para o SNA até a presente data.

Os funcionários da VEM e o Sindicato aguardam uma explicação da companhia e a solução do problema, que fere não somente a constituição, como também denota descaso com o trabalhador.

## SNA denuncia a Gol ao MPT e ao Conselho Federal de Medicina

Empresa quer impor aos trabalhadores a apresentação de CID

Pode ser possível que funcionários passem a ser discriminados por seus superiores devido a problemas de saúde. É o que pensa a direção do SNA. A Gol deseja que conste no atestado médico do trabalhador o CID (código de doença internacional). Segundo o sindicato, essa medida além de prejudicar a

privacidade dos funcionários, pode também criar problemas de relacionamento no trabalho.

Para assegurarem seu direito de ficar em casa e receberem o valor integral do salário, o empregado teria que preencher um formulário descrevendo o que sente, e ser avaliado por um

médico da Gol, que liberaria o atestado.

O conselho de medicina condena a prática de expor dessa forma o paciente. Funcionários submetidos a tratamentos de doenças mais complexas não teriam mais o direito de omitir problemas de saúde por questão de privacidade.

## Prestadora Oliveira Marini não dá nenhuma posição a seus empregados

Funcionários têm suas vidas indefinidas. Com a paralisação da empresa BRA, empregados de prestadoras de serviço como a Oliveira Marini estão em casa, sem nenhuma informação da companhia.

O advogado da terceirizada, em reunião com a direção do SNA, se comprometeu em enviar a instituição uma proposta para resolver o problema. Porém, até o presente momento, nenhuma posição foi dada.

Para que nenhum trabalhador seja lesado, o sindicato pede que todos compareçam a sede e procurem o departamento jurídico. É necessário o empenho de todos para garantirem os seus direitos.

## Swissport abre leques de discussões a pedido do sindicato

Na última reunião realizada entre Swissport e o SNA, em São Paulo, com a presença da direção da empresa e do diretor sindical Marcos José de Almeida, foram definidas algumas das reivindicações propostas pelo sindicato. Foram elas:

A reintegração do funcionário Oswaldo Newton Ribeiro, sem a necessidade de processo judicial. Sua demissão descumpria a cláusula 49 da Convenção Coletiva de Trabalho; Restituição de horas extras dos funcionários que trabalham

8hs irregularmente; Admissão de funcionários para atingir as demandas operacionais, cumprindo a cláusula 34 da CCT;

Diminuição de horas extras; A equiparação de salários de funcionários que desempenham as mesmas funções.



# DECOLANDO

O ESPAÇO PARA QUEM QUER VOAR ALÉM DE SEUS HORIZONTES

## A lei que resgata a cultura negra no Brasil

As raízes de nossos ancestrais serão cada vez mais revividas nas escolas de todo o país. A lei 10630/2003 torna obrigatória a inclusão de História e Cultura Afro-brasileira nos currículos escolares.

Para muitos, a resolução pode parecer insignificante. Mas segundo a reportagem "Cultura negra na escola" publicada pela revista *Raça*,

essa medida vem fazendo a diferença na cabeça dos jovens.

Segundo a matéria, os alunos negros reforçam orgulho de sua descendência, perdendo o complexo de inferioridade gerado pelo racismo e, os brancos, passam a respeitar as diferenças existentes e compreendem melhor que a cor da pele não é justificativa

para o preconceito.

Para crianças como Jessie Valeska de Brito e Silva, de 13 anos, entrevistada pela revista, trabalhar sua identidade agora, pode fazer toda a diferença amanhã. O projeto possibilita que ela conheça melhor a sua história.

"Estou aprendendo e entendendo coisas que apesar de ser negra não

sabia. Ninguém tinha me explicado até hoje. Sempre fui muito tímida, mas depois do início desse projeto comecei a me soltar mais. As pessoas começaram a conversar comigo, a me questionar sobre o preconceito e vários outros assuntos.", diz a estudante. Agora, só o tempo mostrará os resultados dessa lei.

### ASSEMBLÉIA DE PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

O Sindicato Nacional dos Aeroviários, conforme a Ata do Estatuto da Entidade, convoca a Assembléia Ordinária para a Previsão Orçamentária de 2008. O evento, que terá a presença do Conselho Fiscal, será realizado na sede do sindicato, na sexta-feira do dia 4 de Janeiro de 2008. O horário inicial será às 18hs – em primeira convocação – e às 18hs e 30min – em segunda convocação.

#### AS PAUTAS SERÃO:

Discussão e apreciação da previsão orçamentária de 2008;

Assuntos Gerais.

Contamos com a sua presença.

### Assembléia de recuperação da Vasp mais uma vez é adiada

Não há progresso na atual situação da VASP. A assembléia de credores, que deveria ter ocorrido no dia 13 de dezembro, mais uma vez foi cancelada, apesar do interesse de outras cinco empresas em apresentar fundos de investimento.

Três liminares conseguidas pelo Fundo de Previdência Complementar da Vasp (Aeros) e Fundo Aerus, que reúnem empresas como Banco do Brasil e Varig, impediram o avanço das negociações. Apesar da maioria dos credores votarem a favor do encerramento da assembléia, existe a possibilidade de que um novo encontro ocorra. Isso porque o advogado Ivo Waisberg, representante legal da Vasp, pedirá a discussão de alguns votos.

### BRA inicia processo de recuperação

O Tribunal de Justiça de São Paulo concedeu a BRA o direito de entrar com o pedido de Recuperação Judicial, na semana passada. Para que o processo de recuperação seja efetivamente concretizado, todos os patrimônios penhorados por outras companhias serão devolvidos.

## Abram Alas!

*É o Carnaval na Colônia de Férias que vai passar!*

Como em todos os anos, devido a grande procura por hospedagem durante o carnaval, um sorteio será realizado para decidir os que poderão aproveitar seu feriado na Colônia de Férias em Miguel Pereira, já que o número de acomodações não atende a demanda de

todos os associados.

O sorteio será na sede do SNA, no dia 4 de janeiro, às 10hs. As inscrições serão feitas a partir das 8hs. Os interessados deverão apresentar o número de sua matrícula.

Não esqueçam, só poderão participar os associados ou

dependentes que estiverem presentes no dia e horário marcados. Nesse carnaval, venha cair na folia!

#### Contato para maiores informações

Endereço da Sede: Av. Presidente Wilson, 210, 5º andar - Centro.  
Telefone: (21) 2220-2016



# Salário

CARLOS DRUMMOND DE ANDRADE

*Ó que lance extraordinário: aumentou o meu salário e o custo de vida, vário, muito acima do ordinário, por milagre monetário deu um salto planetário. Não entendo o noticiário. Sou um simples operário, escravo de ponto e horário, sou caxias voluntário de rendimento precário, nível de vida sumário, para não dizer primário, e cerzido vestuário. Não sou nada perdulário, muito menos salafrário, é limpo meu prontuário, jamais avancei no Erário, não festejo aniversário e em meu sufoco diário de emudecido canário, navegante solitário, sob o peso tributário, me falta vocabulário para um triste comentário. Mas que lance extraordinário: com o aumento de salário, aumentou o meu calvário!*



EXPEDIENTE

AEROLUTA

Órgão do Sindicato

Nacional dos

Aeroviários

www.sna.org.br

A responsabilidade pela publicação de fotografias, charges e ilustrações é exclusiva da diretoria do Sindicato

Jesus (José de)  
jesustba@gmail.com  
jesus.imprensa@sna.org.br  
Diretor - Secretaria de Imprensa e Cultura

Av. Pres. Wilson, 210 5º andar - Centro - Castelo - RJ  
Cep: 20030-021 - Tel: (021) 2220-2016 - Fax: 2262-3237

Tiragem:  
3 mil  
exemplares

Impressão:  
Gráfica MEC

Programação Visual  
Valeska Gomes  
valeskagsantos@gmail.com  
21 - 99512529

Edição / Redação  
Cláudia Fonseca  
claudiasousafonseca@yahoo.com.br  
cláudia.jornalista@sna.org.br